INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR DE MASINI, INDUSTRIA FONTEI SI OTELULUI SI INDUSTRIA OBIECTELOR DIN METAL SI FABRICAREA AUTOMOBILELOR

Lista de control

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu 'da' sau 'nu'. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu 'da' reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce priveşte lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu 'da';
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru şi la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate de lista de control.

ACCIDENTE

	DA	NU
1. Există lucrători care îşi asumă riscuri inutile sau nu folosesc echipamentul individual de protecţie?		
2. Există accidente care nu sunt investigate în scopul prevenirii reapariţiei unor accidente similare?		
3. Există lucrători care nu au fost instruiţi şi educaţi cu privire la activitatea lor ?		
4. Există lucrători care nu au timpul necesar pentru executarea sarcinilor lor într-un mod corect şi sigur?		

ECHIPAMENTE

5. Este posibil ca lucrătorii să pornească maşina în mod accidental?		
6. Există maşini cu părţi mobile care nu sunt protejate de ecrane, grilaje uşoare, etc.?		
7. Există maşini care nu sunt prevăzute cu oprire în caz de urgenţă?		
8. Este posibil să nu existe instrucţiuni pentru echipamente, care furnizează informaţii asupra utilizării corecte, întreţinerii, etc.?		
9. Există echipamente care nu sunt întreţinute în conformitate cu instrucţiunile fabricantului?		
10. Există o lipsă de inspecţii obligatorii cu privire la macarale, camioane, prese, etc.?		

UNELTE SI ALTE MIJLOACE TEHNICE AUXILIARE

11. Lucrătorii folosesc obiecte sau uneltele ascuţite, cum ar fi cuţite sau foi de tablă cu muchii ascuţite, într-un mod neglijent?		
12. Există instrucţiuni pentru mijloacele tehnice auxiliare, care să ofere informaţii cu privire la utilizarea corectă, întreţinere, etc.?		
13. Există mijloace tehnice auxiliare care nu sunt întreţinute în conformitate cu instrucţiunile fabricantului?		

TRANSPORT SI ACTIVITATI INTERNE

14. Există zone de lucru care nu sunt curate şi ordonate?		
15. Există condiţii de lucru care pot expune lucrătorii la riscul de alunecare, de ex din cauza obiectelor de pe pardoseala sau a pardoselilor neregulate?		
16. Există pericolul ca lucrătorii să fie loviţi sau striviţi, de ex. de		

macarale, camioane sau remorci în interiorul întreprinderii?		

SOLICITARI MOTORII, CADERI, ETC.

17. Există situații în care lucrătorii efectuează răsuciri sau întoarceri necorespunzătoare ale corpului?		
18. Există o lipsă de dispozitive de ridicare pentru greutăți de peste 11 Kg sau pentru activitățile necorespunzătoare de ridicat, tras sau împins?		
19. Există locuri în cadrul întreprinderii unde lucrătorii pot cădea peste obiecte sau se pot lovi de, de ex. unelte, părți din clădire sau moloz?		
20. Pardoselile şi căile de acces sunt alunecoase, de ex. din cauza scurgerilor accidentale?		

EXPLOZII, INCENDII, COROZIUNE SI OTRAVIRE

21. Există riscul de incendiu sau explozie din cauză că lucrătorii, de ex. sudează sau folosesc maşini de polizat colțurile în apropierea gazelor şi lichidelor inflamabile?		
22. Lucrătorii folosesc substanțe chimice acolo unde există un risc de vătămări de coroziune a ochilor, pielii sau a căilor respiratorii, de ex. în cazul pulverizării, evaporării accidentale a lichidelor?		

ALTE PERICOLE DE ACCIDENTE

23. Este posibil ca lucrătorii să vină în contact cu surse de electricitate periculoase care pot determina şocuri electrice, de ex. în cazul unor cabluri deteriorate?		
24. Lucrătorii muncesc dedesubtul obiectelor care nu sunt susținute, asigurate sau protejate în aşa fel încât să nu existe pericolul de cădere?		

SUBSTANTE CHIMICE

25. Lucrătorii manipulează în mod neglijent substanțele chimice cu care lucrează (de ex. substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare)?		
26. Intreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituite) cu substanțe chimice mai puțin periculoase?		
27. Lucrătorii folosesc substanțele chimice care trebuie etichetate		

(substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare) chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
28. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei care determină poluarea aerului cauzată de procese şi substanțe chimice?		
29. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, chiar dacă acest lucru este necesar?		

ERGONOMIE

RIDICAREA GREUTATILOR MARI

30. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual?		
31. Lucrătorii folosesc unelte sau ustensile grele, care trebuie să fie ridicate în timpul lucrului, de ex. pistoale de pulverizat, polizoare, ciocane de găurit sau barosuri?		
32. Există multe obiecte ridicate pe durata unei zile de lucru?		
33. Există situații în care mai multe persoane ridică împreună greutăți?		
34. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex. departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		

ACTIVITATI DE TRAS SI IMPINS GREUTATI

35.Echipamentele cum ar fi camioanele cu elevator, camioanele cu încărcător sunt trase sau împinde?		
36. Pardoseala este neregulată, în pantă, moale, netedă, sau există trepte?		
37. Există zone compacte unde se execută activitățile de tras şi împins?		
38. Există multe situații de pornire, oprire sau întoarcere atunci când sarcinile urmează să fie trase sau împinse?		

POZITII DE LUCRU

39. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile, de ex. în poziția ghemuit sau cu mâinile deasupra înălțimii umerilor?		
40. Persoanele lucrează cu spatele îndoit sau cu gâtul aplecat spre spate sau spre față?		
41. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
42. Persoanele lucrează în aceeaşi poziție pentru o perioadă lungă de timp?		
43. Spațiul locului de muncă este compact?		

MUNCA REPETITIVA

44. Există muncă repetitivă, limitată – de ex. munca în care mişcările constante sunt repetate în mod continuu pe o perioadă de timp considerabilă a programului de lucru?		
45. Munca repetitivă, se execută cu mare viteză sau sub presiunea timpului?		

ZGOMOT

46. Există lucrători care sunt expuşi zgomotului care este atât de puternic încât aceştia trebuie să strige pentru a vorbi cu o persoană aflată la 0,5-1 m distanță?		
47. Este posibil ca sursele de zgomot să fie atenuate sau împrejmuite mai eficient sau amplasate într-o cameră separată?		
48. Există lucrători care nu folosesc dispozitive de protecție pentru auz, chiar dacă zgomotul este puternic?		
49. Există o lipsă de ecrane de protecție între sursele de zgomot şi zonele de lucru?		
50. Intreprinderea neglijează achiziționarea unor maşini mai puțin zgomotoase existente pe piață?		

LUCRATORI TINERI

INSTRUCTIUNI SI SUPRAVEGHERE

51. Există lucrători tineri sub 18 ani care nu au fost instruiți şi educați corespunzător?		
52. Persoanele tinere sub 18 ani lucrează fără să fie supravegheate de un adult?		
53. Atunci când sunt angajate persoane sub 15 ani, părinții sunt informați că aceştia fac parte din sistemul obligatoriu din învățământ?		

ECHIPAMENTE

54. Există lucrătorii tineri sub 18 ani care lucrează cu echipamente periculoase sau în zona de pericol a unor astfel de echipamente?		

SUBSTANTE CHIMICE

55. Există lucrători tineri sub 18 ani care lucrează cu substanțe chimice periculoase sau în zona de pericol a acestora?		

ERGONOMIE

56. Există tineri lucrători sub 18 ani care ridică obiecte de peste		

12 Kg de mai multe ori pe zi?		

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

57. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
58. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Intreprinderile trebuie să fie conştiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de munca pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe şi materiale cancerigene.

In plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, şi anume:

- Temperatura interioară
- Mediul de lucru psihologic

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită şi prioritizare

Intreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea şi securitatea în muncă.

Intocmit de:

Angajator	*Data*	*Angajat*	*Data*