

## **Lista de control**

# **INDUSTRIA ECHIPAMENTELOR ELECTRICE SI ELECTRONICE**

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu 'da' sau 'nu'. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu 'da' reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu 'da';
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate de lista de control.

## SUBSTANTE CHIMICE

	DA	NU
1. Lucrătorii manipulează în mod neglijent substanțele chimice cu care lucrează (de ex. substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare) ?		
2. Întreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituite) cu substanțe chimice mai puțin periculoase?		
3. Lucrătorii folosesc substanțele chimice chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
4. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei care determină poluarea aerului cauzată de procese și substanțe chimice, de ex. praf sau vapori?		
5. Lucrătorii obișnuiesc să folosească substanțele chimice sub o formă care reprezintă un risc major pentru sănătate, de ex. sub formă pulverizată sau de pulbere, față de starea lichidă sau granulată?		
6. Sunt lucrătorii implicați în procesele sau operațiunile poluante în care sunt utilizate substanțe chimice sau care cauzează poluarea aerului chiar dacă procesele/operațiunile de lucru nu sunt incluse sau amplasate în camere separate?		
7. Lucrătorii folosesc substanțe chimice acolo unde există un risc de vătămări de corозиune pentru ochi sau piele sau prin pătrundere prin haine, de ex. în cazul pulverizării, scurgerilor sau evaporării lichidelor?		
8. Există lucrători care folosesc substanțe chimice și care nu au fost informați cu privire la riscurile implicate de acestea?		
9. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, chiar dacă acest lucru este necesar?		

## CLIMATUL INTERIOR

### TEMPERATURA

10. Temperatura din camera de lucru este mai mare de 25°C sau sub 18°C pentru temperaturile exterioare normale?		
11. Temperatura din camera de lucru crește cu mai mult de 4°C pe durata zilei de lucru?		
12. Există o diferență de temperatură mai mare de 4°C între podea și înălțimea capului?		

13. Există mașini care radiază căldură sau părți de aparate mari sau numeroase în încăperile de lucru fără ventilație asigurată, de ex. mașini sau aparate zgomotoase în funcțiune în cadrul atelierelor de reparații?		
14. Este posibil ca sistemele de ventilație să nu funcționeze în mod regulat?		

### **CALITATEA AERULUI**

15. Există deseori praf pe suprafețele orizontale?		
16. Este dificil de făcut curățenie în mod corespunzător din cauza mobilierului, echipamentelor sau a dezordinii?		
17. Există poluare din cauza fumului de țigară?		
18. Mirosurile neplăcute persistă în cameră perioade lungi de timp?		

### **ILUMINATUL**

19. Iluminatul posturilor de lucru este insuficient?		
20. Există o strălucire orbitoare cauzată de corpurile de iluminat sau geamuri?		

### **ACUSTICA**

21. Există un zgomot care deranjează din cauza persoanelor, mașinilor sau instalațiilor?		
--	--	--

### **ELECTRICITATEA STATICA**

22. Este posibil ca lucrătorii să primească mici șocuri electrice atunci când ating obiectele?		
--	--	--

### **ERGONOMIE**

#### **RIDICAREA GREUTATILOR MARI**

23. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual?		
24. Există multe obiecte ridicate pe durata unei zile de lucru?		
25. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex. departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		

## ACTIVITATI DE TRAS SI IMPINS GREUTATI

26. Echipamentele cum ar fi cărucioarele de paleți sau alte tipuri de cărucioare sunt trase sau împinse?		
27. Pardoseala este neregulată, în pantă, moale, netedă, sau există trepte?		
28. Există zone compacte unde se execută activitățile de tras și împins?		
29. Există multe situații de pornire, oprire sau întoarcere atunci când sarcinile urmează să fie trase sau împinse?		
30. Lucrătorii au senzația de greutate a lucrurilor care sunt împinse sau trase?		
31. Echipamentul are o astfel de formă încât poziția de lucru este nefirească?		

## MUNCA REPETITIVA, LIMITATA

32. Există muncă repetitivă, limitată – de ex. munca în care mișcările constante sunt repetate în mod continuu pe o perioadă de timp considerabilă a programului de lucru?		
33. Munca repetitivă, limitată, se execută cu mare viteză sau sub presiunea timpului?		

## POZITII DE LUCRU

34. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile, de ex. În poziția ghemuit sau cu mâinile deasupra înălțimii umerilor?		
35. Persoanele lucrează cu spatele îndoit sau cu gâtul aplecat spre spate sau spre față?		
36. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
37. Persoanele lucrează în aceeași poziție pentru o perioadă lungă de timp?		
38. Spațiul locului de muncă este compact?		

## MEDIUL PSIHOLOGIC DE LUCRU SARCINI EXCESIVE

39. Este necesar ca lucrătorii să muncească foarte repede?		
40. Este necesar ca lucrătorii să muncească deseori ore suplimentare?		

41. Se întâmplă deseori ca lucrătorii să nu își îndeplinească sarcinile?		
42. Anumite aspecte ale lucrului necesită o atenție și concentrare constantă, ca de ex. controlul calității sau munca de precizie?		

### **SARCINI INSUFICIENTE**

43. Lucrătorii nu au ocazia să-și folosească calitățile sau calificările în activitatea lor?		
--	--	--

### **LIPSA DE INFLUENTA**

44. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra volumului muncii pe care o execută?		
45. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra modului în care munca este executată?		
46. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra momentului în care iau pauza?		

### **LIPSA SPRIJINULUI DIN PARTEA COLEGILOR SI A CONDUCERII**

47. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea colegilor?		
48. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea conducerii?		

### **LIPSA POSIBILITATILOR DE DEZVOLTARE**

49. Lucrătorii au șanse reduse să învețe lucruri noi ca urmare a activității lor?		
---	--	--

### **LIPSA DE VARIETATE**

50. Munca este puțin variată sau nu variază de loc?		
---	--	--

### **ABSENTA PE CAZ DE BOALA**

51. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
52. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

## ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de lucru pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- accidente
- Zgomot
- Copii și tineri

### Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Întreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------

