

INDUSTRIA LEMNULUI SI A MOBILEI

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu ‘da’ sau ‘nu’. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu ‘da’ reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu ‘da’;
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate în lista de control.

Lista de control

ACCIDENTE

	DA	NU
1. Există accidente care nu sunt investigate în scopul prevenirii reapariției unor accidente similare?		
2. Există lucrători care nu au fost instruiți și educați cu privire la activitatea lor ?		
3. Este posibil ca echipamentul să nu fie controlat în mod frecvent pentru descoperirea defecțiunilor?		
4. Există lucrători care nu au timpul necesar pentru executarea sarcinilor lor într-un mod corect și sigur?		

ECHIPAMENTE

5. Este posibil ca lucrătorii să pornească mașina în mod accidental?		
6. Există mașini cu părți mobile, de ex. prese sau mașini de polizat, care nu sunt protejate de ecrane, grilaje ușoare, etc.?		
7. Există mașini care nu sunt prevăzute cu oprire în caz de urgență?		
8. Este posibil să nu existe instrucțiuni pentru echipamente, care furnizează informații asupra utilizării corecte, întreținerii, etc.?		
9. Există echipamente care nu sunt întreținute în conformitate cu instrucțiunile fabricantului?		
10. Există o lipsă de inspecții obligatorii cu privire la macarale, camioane, prese, etc.?		

UNELTE SI ALTE MIJLOACE TEHNICE AUXILIARE

11. Lucrătorii folosesc obiecte sau uneltele de tăiat cu fierestrăul, rindeluire, tăiere, etc., într-un mod neglijent?		
12. Există instrucțiuni pentru mijloacele tehnice auxiliare, care să ofere informații cu privire la utilizarea corectă, întreținere, etc.?		
13. Există mijloace tehnice auxiliare care nu sunt întreținute în conformitate cu instrucțiunile fabricantului?		

TRANSPORT SI ACTIVITATI INTERNE

14. Există unelte, materiale, deșeuri, etc. în stare de dezordine?		
15. Există condiții de lucru care pot expune lucrătorii la riscul de alunecare, de ex din cauza obiectelor de pe pardoseala sau a		

pardoselilor neregulate?		
16. Există lucrători care utilizează vehicule fără să fie autorizați să facă acest lucru?		

SOLICITARI MOTORII, CADERI, ETC.

17. Există situații în care lucrătorii efectuează răsuciri sau întoarceri necorespunzătoare ale corpului?		
18. Există o lipsă de dispozitive de ridicare pentru greutatea de peste 11 Kg sau pentru activitățile necorespunzătoare de ridicat, tras sau împins?		
19. Pardoselile și căile de acces sunt alunecoase, de ex. din cauza scurgerilor accidentale?		

ALTE PERICOLE DE ACCIDENTE

20. Lucrătorii muncesc dedesubtul obiectelor care nu sunt susținute, asigurate sau protejate în așa fel încât să nu existe pericolul de cădere?		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

SUBSTANȚE CHIMICE

21. Lucrătorii manipulează în mod neglijent substanțele chimice cu care lucrează (de ex. substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare)?		
22. Întreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituite) cu substanțe chimice mai puțin periculoase?		
23. Lucrătorii folosesc substanțele chimice chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
24. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei care determină poluarea aerului cauzată de procese și substanțe chimice, de ex. praf, gaze, vapori?		
25. Sistemul de ventilație instalat realizează recircularea aerului prin una dintre numeroasele camere?		
26. Există o lipsă de ventilație care ar putea să îndepărteze poluarea din aer?		
27. Există lucrători care folosesc substanțe chimice și care nu au fost informați despre riscurile implicate de acestea?		
28. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, chiar dacă acest lucru este necesar?		

ERGONOMIE

RIDICAREA GREUTATILOR MARI

29. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual, de ex. piesele turnate și sacii cu granule?		
30. Lucrătorii folosesc unelte sau ustensile grele, care trebuie să fie ridicate în timpul lucrului, de ex. mașini circulare de șlefuit, mașini de șlefuit cu bandă, burghie și forjor de cuie?		
31. Există multe obiecte ridicate pe durata unei zile de lucru?		
32. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex. departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		

ACTIVITATI DE TRAS SI IMPINS GREUTATI

33. Echipamentele cum ar fi cărucioarele pentru paleți sau cărucioarele de transport sunt trase sau împinse?		
34. Pardoseala este neregulată, în pantă, moale, netedă, sau există trepte?		
35. Există multe situații de pornire, oprire sau întoarcere atunci când sarcinile urmează să fie trase sau împinse?		
36. Echipamentele au o astfel de formă încât poziția de lucru este nefirească?		

POZITII DE LUCRU

37. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile, de ex. în poziția ghemuit sau cu mâinile deasupra înălțimii umerilor?		
38. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
39. Persoanele lucrează în aceeași poziție pentru o perioadă lungă de timp?		
40. Spațiul locului de muncă este compact?		

ZGOMOT

41. Există lucrători care sunt expuși zgomotului care este atât de puternic încât aceștia trebuie să strige pentru a vorbi cu o persoană aflată la 0,5-1 m distanță?		
42. Este posibil ca sursele de zgomot să fie atenuate sau împrejmuite mai eficient sau amplasate într-o cameră separată?		
43. Intreprinderea neglijează achiziționarea unor mașini mai puțin zgomotoase existente pe piață?		
44. Există lucrători care nu folosesc dispozitive de protecție pentru auz, chiar dacă zgomotul este puternic?		

VIBRATII

45. Intreprinderea neglijează achiziționarea mașinile cu cele mai reduse vibrații existente pe piață?		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

VIBRATII ALE MAINII SI BRATULUI

46. Lucrătorii folosesc în mod neglijent uneltele percutante, rotative sau vibratoare, de ex. ciocane de găurit, fierestraie cu lanț, foreze pneumatice sau unelte de polizat vibratoare sau rotative?		
47. Lucrătorii folosesc unelte sau mașini la care intensitatea vibrației este mai mare de 3 m/s ² , conform cu instrucțiunile de utilizare?		

LUCRATORI TINERI INSTRUCIUNI SI SUPRAVEGHERE

48. Există lucrători tineri sub 18 ani care nu au fost instruiți și educați corespunzător?		
49. Persoanele tinere sub 18 ani lucrează fără să fie supravegheate de un adult?		
50. Atunci când sunt angajate persoane sub 15 ani, părinții sunt informați că aceștia fac parte din sistemul obligatoriu din învățământ?		

ECHIPAMENTE

51. Există lucrătorii tineri sub 18 ani care lucrează cu echipamente periculoase sau în zona de pericol a unor astfel de echipamente?		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

SUBSTANTE CHIMICE

52. Există lucrători tineri sub 18 ani care lucrează în activități care generează praf, de ex. activitatea de măturat?		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

ERGONOMIE

53. Există tineri lucrători sub 18 ani care ridică obiecte de peste 12 Kg de mai multe ori pe zi?		
---------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

MEDIUL PSIHOLOGIC DE LUCRU SARCINI EXCESIVE

54. Este necesar ca lucrătorii să muncească foarte repede?		
------------------------------------------------------------	--	--

LIPSA DE INFLUENTA

55. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra		
------------------------------------------------------------------	--	--

volumului muncii pe care o execută?		
-------------------------------------	--	--

LIPSA SPRIJINULUI

56. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea colegilor?		
57. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea conducerii?		

LIPSA POSIBILITATILOR DE DEZVOLTARE

58. Lucrătorii au șanse reduse să învețe lucruri noi ca urmare a activității lor?		
-----------------------------------------------------------------------------------	--	--

MUNCA IN SCHIMBURI

59. Există lucrători care muncesc în principal în afara programului de lucru normal, de ex. dimineața devreme sau în timpul nopții?		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

LIPSA DE VARIATIE

60. Munca este puțin variată sau nu variază de loc?		
-----------------------------------------------------	--	--

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

61. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
62. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de lucru pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- Temperatura interioară

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Intreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------

