

INDUSTRIA TEXTILA, DE IMBRACAMINTE SI DE PIELARIE

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu ‘da’ sau ‘nu’. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu ‘da’ reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu ‘da’;
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate în lista de control.

Lista de control

SUBSTANTE CHIMICE

	DA	NU
1. Lucrătorii manipulează în mod neglijent substanțele chimice cu care lucrează (de ex. substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare) ?		
2. Întreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituite) cu substanțe chimice mai puțin periculoase? De exemplu, este posibil să se înlocuiască solvenții organici cu solvenți pe bază de săpunuri.		
3. Întreprinderea omite să verifice dacă metodele de producție		
4. Lucrătorii folosesc substanțele chimice chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
5. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei care determină poluarea aerului cauzată de procese și substanțe chimice, de ex. praf sau vapori?		
6. Lucrătorii obișnuiesc să folosească substanțele chimice sub o formă care reprezintă un risc major pentru sănătate, de ex. sub formă de pulbere, decât sub formă granulată?		
7. Sunt lucrătorii implicați în procesele sau operațiunile poluante în care sunt utilizate substanțe chimice sau care cauzează poluarea aerului chiar dacă procesele/operațiunile de lucru nu sunt incluse sau amplasate în camere separate?		
8. Există lucrători care folosesc substanțe chimice și care nu au fost informați cu privire la riscurile implicate de acestea?		
9. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, chiar dacă acest lucru este necesar?		

ERGONOMIE

RIDICAREA GREUTATILOR MARI

10. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual, de ex. ctii conținând bobine de fire, rulouri sau suluri de material textil?		
11. Obiectele sau uneltele grele sunt cărate pe timpul deplasării?		
12. Există multe obiecte de peste 3 Kg ridicate pe durata unei zile de lucru, de ex. Sulurul de material textil sau resturi de textile?		
13. Este posibil să apară situații de risc atunci când mai multe persoane ridică o greutate împreună?		
14. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex.		

departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		
---	--	--

ACTIVITATI DE TRAS SI IMPINS GREUTATI

15. Este necesar să se utilizeze forța atunci când echipamentele, cum ar fi cărucioarele, sunt trase sau împinse?		
16. Pardoseala este neregulată, în pantă, moale, netedă, sau există trepte?		
17. Există zone compacte unde se execută activitățile de tras și împins?		
18. Există multe situații de pornire, oprire sau întoarcere atunci când sarcinile urmează să fie trase sau împinse?		
19. Lucrătorii au senzația de greutate a lucrurilor care sunt împinse sau trase?		
20. Echipamentul este imperfect sau există o lipsă de întreținere?		
21. Echipamentul are o astfel de formă încât poziția de lucru este nefirească?		

MUNCA REPETITIVA, LIMITATA

22. Există muncă repetitivă, limitată – de ex. munca în care mișcările constante sunt repetate în mod continuu pe o perioadă de timp considerabilă a programului de lucru, de ex. când se utilizează mașini de tighelit pentru cusătura de acoperire, cusătura lanț, punctul cusăturii și bordură sau tighelirea încălțămintei sau a obiectelor din piele?		
23. Munca repetitivă, limitată, se execută cu mare viteză sau sub presiunea timpului?		

POZITII DE LUCRU

24. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile?		
25. Persoanele lucrează cu spatele îndoit sau cu gâtul aplecat spre spate sau spre față?		
26. Persoanele lucrează cu mâinile ridicate desupra înălțimii umerilor?		
27. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
28. Persoanele lucrează în poziție ghemuită sau în genunchi?		
29. Spațiul locului de muncă este compact?		

ZGOMOT

31. Există lucrători care sunt expuși zgomotului care este atât de puternic încât aceștia trebuie să strige pentru a vorbi cu o persoană aflată la 0,5-1 m distanță?		
32. Este posibil ca sursele de zgomot să fie atenuate sau împrejmuite mai eficient sau amplasate într-o cameră separată?		
33. Există o lipsă de ecrane de protecție între sursele de zgomot și zonele de lucru?		
34. Intreprinderea neglijează achiziționarea unor mașini mai puțin zgomotoase existente pe piață?		
35. Există lucrători care nu folosesc dispozitive de protecție pentru auz, chiar dacă zgomotul este puternic?		

MEDIUL PSIHOLAGIC DE LUCRU

SARCINI EXCESIVE

36. Este necesar ca lucrătorii să muncească foarte repede?		
37. Este necesar ca lucrătorii să muncească deseori ore suplimentare?		
38. Există deseori solicitări contradictorii adresate lucrătorilor?		

SARCINI INSUFICIENTE

39. Este posibil ca lucrătorii să nu aibă ocazia să-și utilizeze calitățile sau calificarea în activitatea lor?		
40. Este posibil ca activitatea să fie caracterizată prin sarcini monotone și nesolicitante pe perioade lungi astfel încât durata de reacție a lucrătorilor scade?		

LIPSA DE AUTONOMIE

41. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra deciziei cu privire la munca lor?		
42. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra volumului muncii pe care o execută?		
43. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra modului în care își execută activitatea?		
44. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra momentului în care iau pauza?		

LIPSA SPRIJINULUI DIN PARTEA COLEGILOR SI A CONDUCERII

45. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea colegilor?		
46. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea conducerii?		

LIPSA POSIBILITATILOR DE DEZVOLTARE

47. Lucrătorii au șanse reduse să învețe lucruri noi ca urmare a activității lor?		
---	--	--

LIPSA DE VARIATIE

48. Munca este puțin variată sau nu variază de loc?		
---	--	--

MUNCA IN SCHIMBURI

49. Există lucrători care muncesc mai ales în afara programului normal de lucru, de ex. dimineața devreme sau în timpul nopții?		
---	--	--

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

50. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
51. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de munca pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- Temperatura interioară
- Copii și tineri
- accidente

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Intreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------