

INDUSTRIA MATERIALELOR PLASTICE

Lista de control

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu 'da' sau 'nu'. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu 'da' reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu 'da';
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate în lista de control.

ACCIDENTE

	DA	NU
1. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție?		
2. Există accidente care nu sunt investigate în scopul prevenirii reapariției unor accidente similare?		
3. Există lucrători care nu au fost instruiți și educați cu privire la activitatea lor ?		
4. Este posibil ca echipamentul să nu fie controlat în mod frecvent pentru descoperirea defecțiunilor?		
5. Există lucrători care nu au timpul necesar pentru executarea sarcinilor lor într-un mod corect și sigur?		

ECHIPAMENTE

6. Este posibil ca lucrătorii să pornească mașina în mod accidental?		
7. Există mașini cu părți mobile, de ex. prese sau mașini de polizat, care nu sunt protejate de ecrane, grilaje ușoare, etc.?		
8. Este posibil să lipsească siguranța accesului sau să existe pericolul de strivire, de ex. în cazul mașinilor de turnare?		
9. Există mașini care nu sunt prevăzute cu oprire în caz de urgență?		
10. Este posibil să nu existe instrucțiuni pentru echipamente, care furnizează informații asupra utilizării corecte, întreținerii, etc.?		
11. Există echipamente care nu sunt întreținute în conformitate cu instrucțiunile fabricantului?		
12. Există o lipsă de inspecții obligatorii cu privire la macarale, camioane, prese, etc.?		

UNELTE SI ALTE MIJLOACE TEHNICE AUXILIARE

13. Lucrătorii folosesc obiecte sau uneltele ascuțite, cum ar fi cuțite, într-un mod neglijent?		
14. Există instrucțiuni pentru mijloacele tehnice auxiliare, care să ofere informații cu privire la utilizarea corectă, întreținere, etc.?		
15. Există mijloace tehnice auxiliare care nu sunt întreținute în conformitate cu instrucțiunile fabricantului?		

TRANSPORT SI ACTIVITATI INTERNE

16. Există unelte, materiale, deșeuri, etc. în stare de dezordine?		
--	--	--

17. Există condiții de lucru care pot expune lucrătorii la riscul de alunecare, de ex din cauza obiectelor de pe pardoseala sau a pardoselilor neregulate?		
18. Există pericolul ca lucrătorii să fie loviți sau striviți, de ex. de macarale sau camioane?		
19. Există lucrători care utilizează vehicule fără să fie autorizați să facă acest lucru?		
20. Există căi de circulație în interiorul întreprinderii care nu sunt marcate?		

SOLICITARI MOTORII, CADERI, ETC.

21. Există situații în care lucrătorii efectuează răsuciri sau întoarceri necorespunzătoare ale corpului?		
22. Există o lipsă de dispozitive de ridicare pentru greutatea de peste 11 Kg sau pentru activitățile necorespunzătoare de ridicat, tras sau împins?		
23. Pardoselile și căile de acces sunt alunecoase, de ex. din cauza scurgerilor accidentale?		

ALTE PERICOLE DE ACCIDENTE

24. Lucrătorii muncesc dedesubtul obiectelor care nu sunt susținute, asigurate sau protejate în așa fel încât să nu existe pericolul de cădere?		
---	--	--

SUBSTANȚE CHIMICE

25. Lucrătorii manipulează în mod neglijent substanțele chimice cu care lucrează (de ex. substanțe chimice care poartă simbolul portocaliu de avertizare)?		
26. Întreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase (de ex. adezivi și substanțe degresante cu conținut de solvenți organici) care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituie) cu substanțe chimice mai puțin periculoase?		
27. Lucrătorii folosesc substanțele chimice chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
28. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei care determină poluarea aerului cauzată de procese și substanțe chimice, de ex. praf, gaze, vapori?		
29. Există o lipsă de ventilație care ar putea să îndepărteze poluarea		

din aer?		
30. Lucrătorii manipulează substanțe chimice într-o formă care prezintă un risc major pentru sănătate, de ex. sub formă pulverizată în loc de forma lichidă sau granulată?		
31. Există lucrători care folosesc substanțe chimice și care nu au fost informați despre riscurile implicate de acestea?		
32. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, chiar dacă acest lucru este necesar?		

ERGONOMIE

RIDICAREA GREUTATILOR MARI

33. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual, de ex. piesele turnate și sacii cu granule?		
34. Există multe obiecte ridicate pe durata unei zile de lucru?		
35. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex. departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		

MUNCA REPETITIVA, LIMITATA

36. Există muncă repetitivă, limitată – de ex. munca în care aceleași mișcări sunt repetate în mod continuu pe o perioadă de timp considerabilă a programului de lucru, de ex. în cadrul operațiunilor de îndepărtare și împachetare?		
37. Munca repetitivă, limitată, se execută cu mare viteză sau sub presiunea timpului?		

POZITII DE LUCRU

38. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile, de ex. în poziția ghemuit sau cu mâinile deasupra înălțimii umerilor?		
39. Persoanele lucrează cu spatele îndoit sau cu gâtul aplecat spre spate sau spre față?		
40. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
41. Persoanele lucrează în aceeași poziție pentru o perioadă lungă de timp?		
42. Spațiul locului de muncă este compact?		

ZGOMOT

43. Există lucrători care sunt expuși zgomotului care este atât de puternic încât aceștia trebuie să strige pentru a vorbi cu o persoană aflată la 0,5-1 m distanță?		
44. Este posibil ca sursele de zgomot, de ex. sistemele de transport și mașinile de polizat, să fie atenuate sau împrejmuite		

mai eficient sau amplasate într-o cameră separată?		
45. Există o lipsă de ecrane de protecție între sursele de zgomot și zonele de lucru?		
46. Intreprinderea neglijează achiziționarea unor mașini mai puțin zgomotoase existente pe piață?		
47. Există lucrători care nu folosesc dispozitive de protecție pentru auz, chiar dacă zgomotul este puternic?		

LUCRATORI TINERI INSTRUCIUNI SI SUPRAVEGHERE

48. Există lucrători tineri sub 18 ani care nu au fost instruiți și educați corespunzător?		
49. Persoanele tinere sub 18 ani lucrează fără să fie supravegheate de un adult?		
50. Atunci când sunt angajate persoane sub 15 ani, părinții sunt informați că aceștia fac parte din sistemul obligatoriu din învățământ?		

ECHIPAMENTE

51. Există lucrătorii tineri sub 18 ani care lucrează cu echipamente periculoase sau în zona de pericol a unor astfel de echipamente?		
---	--	--

SUBSTANTE CHIMICE

52. Există lucrători tineri sub 18 ani care lucrează cu substanțe chimice periculoase sau în zona de pericol a acestora?		
--	--	--

ERGONOMIE

53. Există tineri lucrători sub 18 ani care ridică obiecte de peste 12 Kg de mai multe ori pe zi?		
---	--	--

MEDIUL PSIHOLAGIC DE LUCRU SARCINI EXCESIVE

54. Este necesar ca lucrătorii să muncească foarte repede?		
--	--	--

LIPSA DE AUTONOMIE

55. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra volumului muncii pe care o execută?		
56. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra modului în care munca este executată?		

LIPSA SPRIJINULUI

57. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea colegilor?		
58. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea conducerii?		

LIPSA DE VARIETATE

59. Munca este puțin variată sau nu variază de loc?		
---	--	--

MUNCA IN SCHIMBURI

60. Există lucrători care muncesc în principal în afara programului de lucru normal, de ex. dimineața devreme sau în timpul nopții?		
---	--	--

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

61. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
62. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de munca pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- Temperatura interioară

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Intreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------

