

Lista de control

SALOANE DE COAFURA

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu 'da' sau 'nu'. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu 'da' reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

În ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu 'da';
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;

Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate în lista de control.

SUBSTANTE CHIMICE

1. Intreprinderea omite să verifice dacă substanțele chimice periculoase care sunt utilizate pot fi înlocuite (substituite) cu substanțe chimice mai puțin periculoase?		
2. Lucrătorii folosesc substanțele chimice chiar dacă nu au fost redactate instrucțiuni de utilizare la locul de muncă adaptate condițiilor din întreprindere?		
3. Au fost montate instalații de exhaustare în apropierea zonei de lucru unde se efectuează decolorare, permanent, uscarea părului și alte procese similare?		
4. Lucrătorii obișnuiesc să folosească preparate cosmetice sub o formă care reprezintă un risc major pentru sănătate, de ex. soluții fixative pentru păr pulverizate cu gaz în loc de pulverizare cu pompă de mână?		
5. Există lucrători care nu au fost informați cu privire la riscurile lucrului cu preparate cosmetice?		
6. Sunt expuși lucrătorii la praf provenit din prepaatele de decolorare a părului?		
7. Există lucrători care nu folosesc echipamentul individual de protecție, de ex. mănuși, atunci când lucrează cu, de ex. vopsee de păr, produse pentru bucle permanente și preparate de decolorare a părului?		
8. Există lucrători care folosesc apa o perioadă de timp mai mare de un sfert din timpul lor de lucru?		

ERGONOMIE POZITII DE LUCRU

9. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile?		
10. Persoanele lucrează cu spatele îndoit sau cu gâtul îndoit?		
11. Persoanele lucrează cu gâtul sau spatele răsucite?		
12. Persoanele lucrează cu mâinile deasupra înălțimii umerilor?		
13. Munca executată implică o porțiune lungă de drum?		
14. Persoanele lucrează în aceeași poziție pentru o perioadă lungă de timp?		
15. Spațiul locului de muncă este compact?		

COPII SI LUCRATORI TINERI INSTRUCTIUNI SI SUPRAVEGHERE

16. Există lucrători tineri sub 18 ani care nu au fost instruiți și educați corespunzător?		
17. Persoanele tinere sub 18 ani lucrează fără să fie supravegheate de un adult?		

SUBSTANTE CHIMICE

18. Există lucrători tineri sub 18 ani a căror piele vine în contact cu apă, preparate cosmetice sau preparate de curățat pe perioade lungi de timp?		
--	--	--

ERGONOMIE

19. Există tineri lucrători sub 18 ani care muncesc în poziții obositoare din punct de vedere fizic?		
--	--	--

PROGRAM DE LUCRU, ETC.

20. Există tineri sub 18 ani care nu beneficiază de două zile de pauză la fiecare perioadă de șapte zile?		
21. Există tineri sub 18 ani care au un program de lucru de peste 4 ½ ore, care nu au o pauză de cel puțin 30 minute?		

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

22. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
23. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de munca pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;
- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- Accidente
- Mediul de lucru psihosocial
- Climatul de interior
- Zgomotul

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Intreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------