

TRANSPORT DE PASAGERI – TAXI

Lista de control

Listele de control conțin o serie de întrebări la care întreprinderea trebuie să răspundă cu ‘da’ sau ‘nu’. Toate întrebările la care întreprinderea răspunde cu ‘da’ reprezintă o problemă a mediului de lucru care trebuie să facă parte din planul de acțiune pe care întreprinderea îl elaborează pe baza listei de control.

In ceea ce privește lista de control, întreprinderea trebuie:

- Să răspundă la toate întrebările din lista de control;
- Să comenteze, în cadrul planului de acțiune, acele întrebări la care întreprinderea răspunde cu ‘da’;
- Să ia în considerație cauzele care ar putea influența problemele mediului de lucru menționate;
- Să comenteze cu privire la persoanele responsabile de rezolvarea problemelor mediului de lucru și la momentul când acestea ar putea fi rezolvate;
- Să comenteze în scris cu privire la problemele cheie ale mediului de lucru din cadrul întreprinderii, care nu sunt evidențiate de lista de control.

ACCIDENTE

	DA	NU
1. Există lucrători care își asumă riscuri inutile?		
2. Există accidente care nu sunt investigate în scopul prevenirii reapariției unor accidente similare?		
3. Există lucrători care nu au fost instruiți și educați cu privire la activitatea lor ?		
4. Există echipamente de protecție care nu sunt examinate în mod frecvent pentru descoperirea defectelor ?		
5. Există lucrători care nu au timpul necesar pentru executarea sarcinilor lor într-un mod corect și sigur?		

TRANSPORT SI ACTIVITATI INTERNE

6. Există riscul ca lucrătorii să fie loviți sau striviți de vehicule, de ex. mașini, camioane sau remorci?		
---	--	--

CLIMATUL INTERIOR

TEMPERATURA

7. Condițiile de lucru care trebuie luate în considerare		
8. Temperatura din camera de lucru este mai mare de 25°C sau sub 18°C pentru temperaturile exterioare normale?		
9. Există curenți de aer?		

CALITATEA AERULUI

10. Există mirosuri neplăcute de la mobilier sau mediul înconjurător?		
11. Există expuneri la gaze de eșapament?		

ILUMINAT

12. Există o strălucire orbitoare cauzată de corpurile de iluminat sau geamuri?		
---	--	--

ACUSTICA

13. Există poluare de la zgomotul exterior?		
---	--	--

ERGONOMIE

RIDICAREA GREUTATILOR MARI

14. Obiectele sau sarcinile grele sunt ridicate manual?		
15. Obiectele sau uneltele grele sunt cărate manual în cursul deplasărilor?		
16. Există multe obiecte de peste 3 Kg care sunt ridicate pe durata unei zile de lucru?		
17. Greutățile sunt ridicate în poziții necorespunzătoare, de ex. departe de corp, peste înălțimea umărului sau sub înălțimea genunchiului?		

ACTIVITATI DE TRAS SI IMPINS GREUTATI

18. Este necesar să se folosească forța atunci când sunt împinse sau trase echipamentele, cum ar fi scaunele cu rotile?		
19. Pardoseala este neregulată, în pantă, moale, netedă, sau există trepte?		
20. Există zone în care activitatea de tras sau împins se execută în condiții de contracție musculară?		
21. Lucrătorii au senzația de greutate a lucrurilor care sunt împinse sau trase?		

POZITII DE LUCRU

22. Persoanele lucrează în poziții neconfortabile?		
23. Persoanele lucrează în aceeași poziție pentru o perioadă lungă de timp?		

VIBRATII

24. Lucrătorii utilizează vehicule în care sunt expuși la vibrații puternice atunci când le conduc?		
---	--	--

FRIG SI CALDURA

25. Lucrătorii se deplasează frecvent între zonele cu temperaturi foarte scăzute și cele cu temperaturi ridicate?		
---	--	--

MEDIUL PSIHOLOGIC DE LUCRU

SARCINI EXCESIVE

26. Este necesar ca lucrătorii să muncească foarte repede?		
27. Lucrătorii trebuie să-și ascundă emoțiile pe durata activității lor?		
28. Există lucrători care lucrează în mod special ore suplimentare perioade lungi de timp?		
29. Există deseori solicitări contradictorii adresate lucrătorilor?		

SARCINI INSUFICIENTE

30. Este posibil ca lucrătorii să nu aibă ocazia să-și utilizeze calitățile sau calificarea în activitatea lor?		
---	--	--

LIPSA DE AUTONOMIE

31. Este posibil ca lucrătorii să aibă o influență redusă asupra unei părți importante a muncii lor?		
--	--	--

LIPSA SPIRJINULUI DIN PARTEA COLEGILOR SI A CONDUCERII

32. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea colegilor?		
33. Există o lipsă de sprijin și ajutor din partea conducerii?		

LIPSA POSIBILITATILOR DE DEZVOLTARE

34. Lucrătorii au șanse reduse să învețe lucruri noi ca urmare a activității lor?		
---	--	--

LIPSA VARIETATII MUNCII

35. Munca este puțin variată sau nu variază de loc?		
---	--	--

LIPSA INFORMATIILOR RELEVANTE

36. Lucrătorilor le lipsesc informațiile necesare în scopul executării activității lor în mod satisfăcător?		
---	--	--

PERSECUTARE/HARTUIRE

37. Există persecutare/hărțuire la locul de muncă?		
--	--	--

LIPSA „RECUNOASTERII”

38. Activitatea este numai în mică măsură recunoscută și apreciată de conducere?		
--	--	--

VIOLENTA SI AMENINTARI

39. Sunt lucrătorii expuși la riscuri determinate de violență, amenințări sau insulte din partea clienților?		
--	--	--

LUCRUL IN SCHIMBURI

40. Există lucrători care muncesc în exterior majoritatea programului normal de lucru, de ex. dimineața devreme sau pe timpul nopții?		
---	--	--

ABSENTA PE CAZ DE BOALA

41. Există condiții în mediul de lucru care ar putea contribui la absențe pe caz de boală?		
42. Ar putea modificările mediului de lucru să reducă absențele pe caz de boală?		

ALTELE

Întreprinderile trebuie să fie conștiente că, pentru o serie de domenii, sunt în vigoare solicitări speciale cu privire la evaluarea locului de muncă. Printre altele, se vor aplica următoarele solicitări, pe care întreprinderea trebuie să le adauge la lista de control, dacă domeniul respectiv este identificat în cadrul întreprinderii:

- Mediul de munca pentru femeile gravide
- Lucrul în fața ecranului;

- Agenți biologici;
- Substanțe și materiale cancerigene.

În plus, întreprinderea va trebui să acorde atenție următoarelor condiții ale mediului de lucru, care nu sunt incluse în lista de control, și anume:

- Chimie
- Zgomot
- Copii și tineri

Evaluarea locului de muncă – Plan de Acțiune

Cauza problemei(lor)	Soluția	Persoana responsabilă	Termen limită și prioritizare

Întreprinderea trebuie să țină cont de modul în care planul de acțiune urmează să fie respectat, dacă planul de acțiune a avut efectele dorite sau dacă trebuie aduse modificări. Evaluarea locului de muncă trebuie revizuită cel puțin la fiecare trei ani, sau, în caz de modificare a activității, a metodelor de lucru sau a procesului de producție care influențează sănătatea și securitatea în muncă.

Intocmit de:

<i>Angajator</i>	<i>Data</i>	<i>Angajat</i>	<i>Data</i>
------------------	-------------	----------------	-------------